

INFORMATIVA SULLA PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Merendels, orientata fin dalla sua costituzione alla promozione del benessere personale e collettivo, ha avviato a inizio 2024 un percorso di Certificazione della Parità di Genere mirato a consolidare una cultura delle pari opportunità in un contesto di lavoro inclusivo. Gli esiti della riflessione sulla parità di genere, avviata a livello nazionale e internazionale, hanno evidenziato che nessun Paese al mondo ha al momento colmato i divari di genere. La Parità rappresenta per tale ragione uno degli obiettivi dell'Agenda 2030 delle nazioni Unite. Anche l'Italia è impegnata in specifiche azioni che mirano a promuovere l'uguaglianza attraverso cambiamenti istituzionali e culturali. Tra esse si colloca la promulgazione della Legge 162/2021 che ha istituito la Certificazione per la parità di genere, finalizzata a valorizzare le misure introdotte nei contesti di lavoro per ridurre il divario di genere e prevenire eventuali forme di abuso e discriminazione. Tale legge si è successivamente concretizzata nell'entrata in vigore, il 16 marzo 2022, della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere. Merendels, ispirata dai propri valori e principi etici, ha fatto proprie tali Prassi e ha già realizzato alcune azioni e iniziative sul tema della parità di genere.

Riteniamo tuttavia che si possa procedere ulteriormente con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, rispettoso delle diversità, del benessere delle persone e delle pari opportunità. Nel rispetto della Prassi, la nostra Direzione ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che si è impegnato nella definizione di un Piano Strategico per ciascun ambito rilevante per la Politica. Il Comitato dispone di un budget dedicato ai precisi obiettivi strategici individuati ed è impegnato nel costante monitoraggio e verifica del loro raggiungimento. La Direzione e il Comitato Guida hanno inoltre elaborato una specifica Politica per la Parità di Genere, disponibile sul sito dell'azienda, che ha tra i propri elementi di riferimento:

1. la valorizzazione delle diversità, delle capacità e delle competenze assicurando opportunità di crescita e sviluppo professionale, con particolare attenzione al bilanciamento di genere, sia in fase di selezione che di gestione della carriera;
2. il sostegno al welfare familiare attraverso il supporto alla genitorialità e alla cura dei propri familiari, affinché sia possibile conciliare vita e lavoro nelle diverse fasi di vita;
3. l'adozione di azioni di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità;

4. la sensibilizzazione all'utilizzo di una comunicazione e di un linguaggio gentili e neutrali, attenti a includere ogni persona nella lingua parlata e scritta;
5. la realizzazione di attività di prevenzione di ogni forma di abuso.

A tal proposito Merendels comunica che non sarà tollerata alcuna forma di molestia, vessazione, violenza o qualsiasi altro comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali o che possa umiliare, offendere, intimidire o insultare altre persone e prende in considerazione le segnalazioni di episodi di tale fattispecie verificatisi nel corso delle attività lavorative. Con tale obiettivo è stato redatto il Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro e viene realizzato un monitoraggio annuale delle percezioni del personale, attraverso un questionario.

I dipendenti, socie/i, tirocinanti, volontarie/i, possono comunicare opinioni e suggerimenti utili alla creazione di un ambiente aperto al confronto e al dialogo e ad inviare segnalazioni di eventuali disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è testimoni, attraverso i seguenti canali:

- in forma anonima a mezzo posta a Comitato Guida presso Merendels s.r.l., Via Sant'Agnese 2, 02100 Rieti;
- in forma non anonima inviando una e-mail a segnalazioni@Merendels.com, presente sul nostro sito alla pagina Parità di Genere.

I risultati e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato Guida che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e la necessaria attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare. Per l'ottenimento e il mantenimento della Certificazione sulla Parità di genere Merendels sarà sottoposta annualmente a momenti di Audit da parte di un Ente terzo.

Merendels li interpreta come occasioni utili alla definizione di un processo di miglioramento continuo. Certi che l'impegno sarà recepito e apprezzato da tutte e da tutti chiediamo il rispetto delle Prassi e della Politica in tema di Parità, oltre alla collaborazione di ciascuno di noi affinché si riesca a valorizzare il nostro come un ambiente di lavoro sano, inclusivo e contraddistinto da relazione positive.

Rieti 19/03/2026

Il Comitato Guida